

Commission paritaire pour le secteur socio-culturel
Convention collective de travail du 15/04/2024

Détermination de l'utilisation du produit de la cotisation de responsabilité

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Art. 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ou des institutions ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socioculturel (codes ONSS 362 et 762) pour autant qu'elles satisfassent à une des conditions suivantes :

- le siège social est situé en Région wallonne ;
- le siège social est situé en Région de Bruxelles-Capitale et l'organisation est inscrite auprès de l'Office national de sécurité sociale (ONSS) au rôle linguistique francophone.

Art. 2.

Par "travailleurs", on entend : toute personne, sans distinction de genre, occupée par un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978.

CHAPITRE II. Cadre juridique

Art. 3.

Cette convention est conclue en exécution de :

- La loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence, publiée au Moniteur Belge du 7 février 1958;
- La loi-programme du 27 décembre 2021, publiée au Moniteur Belge du 31 décembre 2021, en son article 147, §2;
- L'Arrêté royal du 1^e octobre 2023 portant exécution de l'article 147, §4 et §5 de la loi-programme du 27 décembre 2021 relative à la cotisation de responsabilisation, publiée au Moniteur Belge du 23 octobre 2023;

Cette convention a pour objet de désigner le fond de sécurité d'existence compétent pour recevoir et utiliser la recette de la cotisation de responsabilisation et de définir de quelle manière elle est utilisée.

CHAPITRE III. Fonds de sécurité d'existence compétent

Art.4.

Le fonds social dénommé « Fonds Social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone » est le fonds institué par la convention collective de travail du 20 mars 1997 (convention enregistrée sous le numéro 44409/CO/329, rendue obligatoire par arrêté royal du 14 septembre 1997, publié au Moniteur belge du 22 octobre 1997) instituant un « Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone » et en fixant les statuts et de toutes ses modifications ultérieures, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel, et dont le siège est situé à 1000 Bruxelles, Square Saintelette 13-15.

CHAPITRE IV. Perception et utilisation de la cotisation

Art. 5.

Le Fonds de sécurité d'existence concerné reçoit la recette de la cotisation de responsabilisation de l'ONSS après en avoir fait la demande.

Cette cotisation est destinée à financer des mesures préventives en matière de santé et de sécurité au travail et/ou des mesures en matière de réintégration durable des malades de longue durée, comme prévu par l'art.147, §2 de la loi-programme du 27 décembre 2021 à l'exception de mesures visant à satisfaire à une obligation légale découlant du code du bien-être au travail.

La recette disponible est versée par l'ONSS dans les 30 jours de la réception d'une demande recevable au Fonds de sécurité d'existence concerné.

Art. 6.

Pour être recevable, la demande du Fonds de sécurité d'existence doit contenir les informations suivantes :

- La dénomination, l'adresse et le numéro d'entreprise du Fonds de sécurité d'existence;
- La dénomination et le numéro de la commission paritaire ou sous-commission paritaire compétente;
- Les coordonnées de la personne responsable;
- Le numéro du compte bancaire sur lequel le montant de la recette de la cotisation doit être versé;
- La date de la conclusion, la durée de validité et le numéro d'enregistrement de la convention collective de travail.

Art. 7.

Le Fonds de sécurité d'existence dispose d'un délai de 3 ans pour utiliser la recette de la cotisation, en réalisant les mesures fixées par la présente convention collective de travail, à compter de la date du versement de la recette disponible de la cotisation.

Art. 8.

Le Fonds de sécurité d'existence utilisera la recette de la cotisation pour les actions suivantes en fonction des moyens disponibles :

- Des mesures préventives en matière de santé et sécurité au travail :
 - Des analyses de risques individuelles et en groupe, générales ou spécifiques sur un domaine du bien-être au travail (santé, sécurité, aspects psychosociaux, hygiène, ergonomie, embellissement des lieux de travail et environnement de travail);
 - Mise en place de groupes de discussion pour travailler sur des propositions de pistes d'action à travers des thématiques liées à la santé et la sécurité au travail;
 - Mise en place d'outils relatif à la sensibilisation et la prévention des risques psychosociaux à diffuser aux travailleurs de l'asbl (checklist, brochures, questionnaires, vidéos explicatives...);
 - Mise en place de soutien individuel du travailleur (coaching, suivi psychologique...);
 - Aménagement de matériel ergonomique et/ou adapté au handicap;
 - Adaptation du poste de travail (tâches effectuées, temps de travail, modalités de réalisation du travail ...).
- Des mesures en matière de réintégration durable des malades de longue durée :
 - Mise en place de formations spécifiques;
 - Mise en place de bilans de compétences, de tests de personnalité et d'échanges de motivations entre travailleurs;

- Mise en place de ressources pour la mise en place d'unités spécifiques en charge de la réintégration des travailleurs malades de longue durée lorsque c'est possible (formation, conseil...);
- Information des procédures et personnes compétentes pour la mise en place des formes de travail adaptées possibles dans l'organisation (aménagement de postes, horaire réduit, fonction différente...);
- Faciliter les liens avec les structures existantes.

Art.9.

Les données personnelles sont collectées et traitées en conformité avec les dispositions découlant du règlement général 2016/679 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données et de la loi du 30 juillet 2018 relative à la protection des personnes physiques à l'égard des traitements de données à caractère personnel.

CHAPITRE V. *Durée*

Art. 10.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} avril 2024. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis d'un an, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée ~~au~~ président de la Commission paritaire pour le secteur socioculturel.

Paritair Comité voor de socioculturele sector
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15/04/2024

Vaststelling van de aanwending van de opbrengst van de responsabiliseringsbijdrage

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de organisaties of instellingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector (RSZ-codes 362 en 762) voor zover zij aan de volgende voorwaarden voldoen:

- de maatschappelijke zetel is gevestigd in het Waalse Gewest;
- de maatschappelijke zetel is gevestigd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: en de organisatie is ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) op de Franse taalrol.

Art. 2.

Onder "werknemers", wordt verstaan: het personeel, zonder onderscheid van geslacht, tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978.

HOOFDSTUK II. *Juridisch kader*

Art. 3.

Deze overeenkomst wordt gesloten ter uitvoering van:

- De wet ^{van 7 januari 1958} betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 7 februari 1958;
- De programmawet van 27 december 2021, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 31 december 2021 (artikel 147, §2);
- De koninklijk van 1 oktober 2023 besluit tot uitvoering van artikel 147, § 4 en § 5, van de programmawet van 27 december 2021 betreffende de responsabiliseringsbijdrage, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 23 oktober 2023;

Deze overeenkomst heeft tot doel om het fonds voor bestaanszekerheid aan te wijzen dat bevoegd is voor de ontvangst en de aanwending van de opbrengst van de responsabiliseringsbijdrage en om de bepalen op welke manier ze wordt aangewend.

HOOFDSTUK III. *Bevoegd Fonds voor bestaanszekerheid*

Art. 4.

Het sociaal fonds genaamd "Sociaal Fonds van de socioculturele sector van de Franse en Duitstalige Gemeenschappen" is het fonds opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997, (overeenkomst geregistreerd onder het nummer 44409/CO/329, algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 14 september 1997, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 22 oktober 1997) tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid van de sociaal culturele sector van de Franse en Duitstalige Gemeenschappen en de vaststelling van zijn statuten en zijn latere wijzigingen, zoals afgesloten binnen het Paritair comité voor de socio-culturele sector, en waarvan de maatschappelijke zetel is gevestigd Saincteletteplein, 13-15 te 1000 Brussel.

HOOFDSTUK IV. *Inning en aanwending van de bijdrage*

Art. 5.

Het betreffende Fonds voor bestaanszekerheid ontvangt de opbrengst van de responsabiliseringsbijdrage van de RSZ na hiertoe de aanvraag te hebben gedaan.

Deze bijdrage is bestemd voor de financiering van preventieve maatregelen inzake gezondheid en veiligheid op het werk en/of maatregelen inzake duurzame re-integratie van langdurig zieken, zoals bepaald door art. 147, §2 van de programmawet van 27 december 2021 met uitzondering van maatregelen om te voldoen aan een wettelijke verplichting die voortvloeit uit de codex welzijn op het werk.

De RSZ stort de beschikbare opbrengst van de bijdrage aan het betreffende Fonds voor bestaanszekerheid binnen de 30 dagen na ontvangst van een ontvankelijke aanvraag.

Art. 6.

Om ontvankelijk te zijn, moet de aanvraag van het Fonds voor bestaanszekerheid de volgende informatie bevatten:

- de benaming, het adres en het ondernemingsnummer van het Fonds voor bestaanszekerheid;
- de benaming en het nummer van het bevoegde paritair comité of paritair subcomité;
- de gegevens van de verantwoordelijke persoon;
- het bankrekeningnummer waarop het bedrag van de opbrengst van de bijdrage moet worden gestort;
- De datum van het sluiten, de geldigheidsduur en het registratienummer van de collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 7.

Vanaf de datum van storting van de beschikbare opbrengst van de bijdrage beschikt het Fonds voor bestaanszekerheid over 3 jaar om het bedrag ervan te gebruiken voor de uitvoering van de maatregelen die in de collectieve arbeidsovereenkomst zijn vastgelegd.

Art. 8.

Het Fonds voor bestaanszekerheid zal de opbrengst van de bijdrage aanwenden voor de volgende acties in functie van de beschikbare middelen:

- Preventiemaatregelen rond gezondheid en veiligheid op het werk:
 - Individuele en groepsrisicoanalyses, algemeen of specifiek voor een gebied van welzijn op het werk (gezondheid, veiligheid, psychosociale aspecten, hygiëne, ergonomie, verfraaiing van de werkplaatsen en de werkomgeving);
 - Het opzetten van discussiegroepen om te werken aan voorstellen voor acties rond thema's op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk;
 - Het ontwikkelen van tools met het oog op de sensibilisatie voor en preventie van psychosociale risico's, die worden verspreid onder de werknemers van de vzw (checklist, brochures, vragenlijsten, video's met uitleg, enz.);
 - Het opzetten van individuele ondersteuning voor de werknemer (coaching, psychologische opvolging...);
 - Installatie van ergonomisch en/of handicapgeschikt materiaal
 - Aanpassing van de werkplek (takenpakket, arbeidstijd, modaliteiten omtrent de uitvoering van het werk ...).

- Maatregelen voor de re-integratie van langdurig zieken:
 - Opzetten van specifieke opleidingen
 - Opzetten van competentietests, persoonlijkheidsproeven en uitwisselingen tussen werknemers over hun motivatie;
 - Ter beschikking stellen van middelen om waar mogelijk specifieke eenheden op te richten die verantwoordelijk zijn voor de re-integratie van langdurig zieke werknemers (opleiding, advies, enz.);
 - Informatie over de procedures en mensen die verantwoordelijk zijn voor het invoeren van de aangepaste arbeidsvormen die mogelijk zijn binnen de organisatie (aanpassing van werkplekken, kortere werktijden, andere functies, enz.);
 - Bevorderen van de links met de bestaande structuren.

Art. 9.

De persoonsgegevens worden verzameld en verwerkt overeenkomstig de bepalingen uit de Europese Verordening 2016/679 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en van de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens.

HOOFDSTUK V. *Duur*

Art. 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 april 2024. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van een jaar wordt betekend per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector.