

Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Franse en Duitstalige Gemeenschap en het Waals Gewest (PSC 329.02)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2022 die voorziet in de uitzonderlijke toekenning van ecocheques in 2022 aan bepaalde werknemers van de sectoren die worden beoogd door het non-profitakkoord 2021-2024 van de Franse Gemeenschap

Inleiding

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het kader van de tripartiete onderhandeling betreffende de akkoorden van de non-profit in de Franse Gemeenschap die voorzien in het gebruik van de beschikbare middelen in 2022 maar die enkel in 2023 aan de werkgevers zullen worden vereffend met het oog op een uitzonderlijke toekenning van ecocheques.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1 §1. Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Franse en Duitstalige Gemeenschap en het Waals Gewest en die vallen onder één van de volgende erkennings- en/of subsidiëeringsinrichtingen en op hun werknemers:

1° De productie- en gastateliers gereguleerd door Hoofdstuk I van Titel VI van het decreet van 10 november 2011 betreffende de ondersteuning van de filmsector en de audiovisuele creatie, met uitzondering van de schoolateliers bedoeld in artikel 62, 3°, en bij Hoofdstuk II van Titel IX van het gecoördineerde decreet van 26 maart 2009 betreffende de audiovisuele mediadiensten wat betreft het "atelier de création sonore et radiophonique";

Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne [SCP 329.02]

Convention collective de travail du 19 décembre 2022 prévoyant l'octroi exceptionnel d'écochèques en 2022 à certains travailleurs des secteurs visés par l'accord non-marchand 2021-2024 de la Communauté française

Préambule

La présente convention collective de travail est conclue dans le cadre de la négociation tripartite relative aux accords du non-marchand en Communauté française qui prévoient l'utilisation des moyens disponibles en 2022 mais qui ne seront liquidés aux employeurs qu'en 2023 en vue d'un octroi exceptionnel d'éco-chèques.

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1^{er}. § 1^{er}. Cette convention s'applique aux employeurs de la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne qui relèvent d'un des dispositifs d'agrément et/ou de subventionnement suivants, et à leurs travailleurs :

1° Les ateliers de production et d'accueil, réglementés par le chapitre Ier du titre VI du décret du 10 novembre 2011 relatif au soutien au cinéma et à la création audiovisuelle, à l'exception des ateliers d'écoles visés à l'article 62, 3° et le chapitre II du titre IX du décret coordonné du 26 mars 2009 sur les services de médias audiovisuels pour ce qui concerne l'atelier de création sonore et radiophonique ;

- 2° De openbare leatuurvoorziening, gereglementeerd door het decreet van 30 april 2009 betreffende de ontwikkeling van de leespraktijken ingericht door het Openbare netwerk voor openbare leatuurvoorziening voor zover het de verenigingen en stichtingen van privérecht beoogt die geïntegreerd zijn als inrichtende machten in een erkende operator van de Openbare leesdienst en de toepassingsbesluiten ervan;
- 3° De culturele centra, gereglementeerd door het decreet van 21 november 2013 betreffende de culturele centra;
- 4° Jongerencentra, gereglementeerd door het decreet van 20 juli 2000, tot bepaling van de erkennings- en subsidiëeringsvoorwaarden van de jongerente-huizen, ontmoetings- en huisvestingscentra en informatiecentra voor jongeren en hun federaties;
- 5° De permanente vorming, gereglementeerd door het decreet van 17 juli 2003 betreffende de ondersteuning van het verenigingswerk op het gebied van volwassenenonderwijs alsook de verenigingen erkend krachtens de koninklijke besluiten van 1921 en 1971;
- 6° De sportfederaties, gereglementeerd door het decreet van 3 mei 2019 betreffende de in de Franse Gemeenschap georganiseerde sportbeweging en het decreet van 30 maart 2007 tot organisatie van de erkenning en de subsidiering van een vereniging van Franstalige sportfederaties;
- 7° Jongerenorganisaties, gereglementeerd door het decreet van 26 maart 2009 tot vaststelling van de erkennings- en toekenningsvoorwaarden van subsidies aan de jongerenorganisaties;
- 2° La lecture publique, réglementée par le décret du 30 avril 2009 relatif au développement des pratiques de lecture organisé par le Réseau public de la Lecture en ce qu'il vise les associations et fondations de droit privé intégrées comme pouvoirs organisateurs dans un opérateur reconnu du Service public de la Lecture et ses arrêtés d'application ;
- 3° Les centres culturels, réglementés par le décret du 21 novembre 2013 relatif aux centres culturels ;
- 4° Les centres de jeunes, réglementés par le décret du 20 juillet 2000 déterminant les conditions de reconnaissance et de subventionnement des maisons de jeunes, centres de rencontres et d'hébergement et centres d'information des jeunes et de leurs fédérations ;
- 5° L'éducation permanente, réglementée par le décret du 17 juillet 2003 relatif au développement de l'action d'éducation permanente dans le champ de la vie associative ainsi que les associations reconnues en vertu des arrêtés royaux de 1921 et 1971 ;
- 6° Les fédérations sportives, réglementées par le décret du 3 mai 2019 portant sur le mouvement sportif organisé en Communauté française et le décret du 30 mars 2007 organisant la reconnaissance et le subventionnement d'une association de fédérations sportives francophones ;
- 7° Les organisations de jeunesse, réglementées par le décret du 26 mars 2009 fixant les conditions d'agrément et d'octroi de subventions aux organisations de jeunesse ;

- 8° "PointCulture": de instelling erkend krachtens het koninklijk besluit van 7 april 1971 tot vaststelling van de toekenningsvoorwaarden van subsidies aan de Médiathèque francophone de Belgique en de toekenningsvoorwaarden van subsidies aan de regionale en lokale instellingen die audiovisuele middelen lenen aan de dienst voor volwassenenonderwijs, PointCulture geworden door wijziging van de statuten ervan op 5 juli 2013;
- 8° "PointCulture" : l'organisme agréé selon l'arrêté royal du 7 avril 1971 fixant les conditions d'octroi de subventions à la Médiathèque francophone de Belgique et les conditions d'octroi de subventions aux organismes régionaux et locaux assurant le prêt de moyens audio-visuels au service de l'éducation permanente, devenu PointCulture par modification de ses statuts du 5 juillet 2013 ;
- 9° De nabijheidsmedia en het nabijheidsmedianetwerk, erkend en gesubsidieerd krachtens het decreet van 4 februari 2021 betreffende audiovisuele mediadiensten en videoplatformdiensten
- 9° Les médias de proximité et le réseau des médias de proximité, réglementés par le décret du 4 février 2021 relatif aux services de médias audiovisuels et aux services de partage de vidéos ;
- 10⁸ De Centra voor Expressie en Creativiteit, gereguleerd door het decreet van 30 april 2009 betreffende de omkadering en de subsidiëring van de federaties voor artistieke amateurpraktijken, van de representatieve federaties van centra voor expressie en creativiteit en van de centra voor expressie en creativiteit en in het bijzonder de operatoren bedoeld in artikel 3°, 5°, 6°, 7° en in artikel 4 §2 van het bovenvermelde decreet;
- 10° Les centres d'expression et de créativité, réglementés par le décret du 30 avril 2009 relatif à l'encadrement et au subventionnement des fédérations de pratiques artistiques en amateur, des fédérations représentatives de centres d'expression et de créativité et des centres d'expression et de créativité et singulièrement les opérateurs visés à l'article 3, 5°, 6°, 7° et à l'article 4, § 2 du décret susmentionné ;
- 11⁶ De coördinaties van huiswerkinstituten gereguleerd door het decreet betreffende de erkenning en de ondersteuning van de huiswerkinstituten van 28 april 2004;
- 11° Les coordinations d'écoles de devoirs, réglementées par le décret relatif à la reconnaissance et au soutien des écoles de devoirs du 28 avril 2004 ;
- §2. Onder "werknemers" wordt het personeel, zonder onderscheid van geslacht, verstaan,
- § 2. Par "travailleurs", on entend : le personnel, sans distinction de genre,
- dat tewerkgesteld is in het kader van een overeenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten op datum van 15 december 2022 en
 - waarvan het tewerkstellingskader, op datum van 31 december 2021, in het SICE-kadaster staat en
 - dat een loon van de werkgever heeft ontvangen voor effectieve prestaties in de loop van de maand december 2022.
- qui est occupé dans les liens d'un contrat au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail à la date du 15 décembre 2022 et
 - dont le cadre d'emploi figure, à la date du 31 décembre 2021, au cadastre SICE et
 - qui a perçu une rémunération de l'employeur pour des prestations effectives, en ce compris le salaire garanti, au cours du mois de décembre 2022.

§3. Onder "SICE-kadaster" wordt verstaan: het tewerkstellingskadaster beoogd door het decreet van 19 oktober 2007 betreffende de invoering van een non-profit kadaster in de Franse Gemeenschap, door het uitvoeringsbesluit ervan van 24 maart 2009, en ten uitvoer gelegd door een online informaticatoepassing genaamd "Système d'information du cadastre emploi" (SICE) waarin de gegevens van de werknemers worden gecodeerd door de werkgever.

§3. Deze overeenkomst voert de beslissing van de regering van 15-12-2002 uit betreffende de vereffening van de middelen toegekend aan het non-profitakkoord voor 2022.

HOOFDSTUK II. *Principe*

Art. 2. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doelstelling de uitzonderlijke toekenning van ecocheques aan de werknemers bedoeld in artikel 1, §2.

§2. De ecocheques worden toegekend met naleving van de voorwaarden bepaald in:

- artikel 19 quater , §2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;
- in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van 20 februari 2009 van Nationale Arbeidsraad betreffende de ecocheques.

§3. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder ecocheque verstaan, het voordeel bij de aankoop van producten en diensten van ecologische aard die zijn opgenomen in de lijst die als bijlage is opgenomen bij voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98.

§ 3. Par « cadastre SICE », on entend : le cadastre de l'emploi visé par le décret du 19 octobre 2007 relatif à l'instauration d'un cadastre non-marchand en Communauté française, par son arrêté d'exécution du 24 mars 2009, et mis en œuvre à travers une application informatique en ligne dénommée « Système d'information du cadastre emploi » (SICE) dans lequel les données des travailleurs sont encodées par l'employeur.

§ 3. Cette convention exécute la décision du gouvernement du 15 décembre 2022 relative à la liquidation des moyens dévolus à l'accord non-marchand pour 2022.

CHAPITRE II. *Principe*

Art. 2. § 1. La présente convention collective de travail a pour objet l'octroi exceptionnel d'éco-chèques aux travailleurs visés à l'article 1, §2.

§ 2. Les éco-chèques sont octroyés dans le respect des conditions définies :

- à l'article 19quater §2 de l'arrêté-royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;
- dans la convention collective de travail n° 98 du 20 février 2009 du Conseil National du Travail concernant les éco-chèques.

§ 3. Aux fins de la présente convention, on entend par éco-chèque, l'avantage destiné à l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la Convention collective de travail n° 98 précitée.

HOOFDSTUK III.

Bedrag en berekeningsmodaliteiten

Art. 3. De maximale nominale waarde van elke ecocheque bedraagt 10€.

Art.4. Het maximumbedrag van ecocheques dat kan worden toegekend op basis van deze collectieve arbeidsovereenkomst is 200€.

Art.5 Het maximumaantal ecocheques dat mag worden toegekend aan een werknemer bedoeld in artikel 1, §2 wordt berekend volgens de volgende formule:

Toe te kennen bedrag = $200 \text{ €} * A * B$

Waarbij:

"A" overeenstemt met de arbeidsregeling van de werknemer op datum van 15 december 2022 en dat wordt verkregen door de wekelijkse regeling van de werknemer te delen door de wekelijkse regeling van een voltijdse werknemer in de vereniging, beperkt tot twee cijfers na de komma, zonder afronding.

"B" overeenstemt met de affectatiegraad van de werknemer of van zijn vervanger zoals hij wordt medegedeeld aan het SICE-kadaster op datum van 31 december 2021 of in het erkenningsdossier voor verenigingen die in 2022 zijn erkend.

HOOFDSTUK IV. *Referteperiode*

Art. 6. Gelet op het financieringsmechanisme waarin voorzien is voor deze uitzonderlijke maatregel, stemt de referentieperiode die het recht op de berekening van de ecocheques opent volgens de formule waarin voorzien is in artikel 5 overeen met de datum van 15 december 2022.

CHAPITRE III.

Montant et modalités de calcul

Art. 3. La valeur nominale maximum est de 10 € par éco-chèque.

Art. 4. Le montant maximum d'éco-chèques pouvant être octroyés sur la base de la présente convention collective de travail s'élève à 200 €.

Art. 5. Le nombre maximum d'éco-chèques à octroyer à un travailleur visé à l'article 1, §2 est calculé selon la formule suivante :

Montant à octroyer = $200 \text{ €} * A * B$

Où :

« A » correspond au régime de travail du travailleur à la date du 15 décembre 2022 et qui s'obtient en divisant le régime hebdomadaire du travailleur par le régime hebdomadaire d'un travailleur à temps plein dans l'association, limité à deux chiffres après la virgule, sans arrondi.

« B » correspond au taux d'affectation du travailleur ou de son remplaçant tel qu'il est renseigné au cadastre SICE à la date du 31 décembre 2021 ou dans le dossier de reconnaissance pour les associations agréées en 2022.

CHAPITRE IV. *Période de référence*

Art. 6. Vu le mécanisme de financement prévu pour cette mesure exceptionnelle, la période de référence ouvrant le droit au calcul des éco-chèques selon la formule prévue à l'article 5 correspond à la date du 15 décembre 2022.

HOOFDSTUK V. *Toekenning en geldigheid van de ecocheques*

Art. 7. §1. De ecocheques worden ten laatste tegen 31 maart 2023 aan de werknemers uitgereikt.

§2. De geldigheid van de ecocheques is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van hun terbeschikkingstelling aan de werknemers.

§3. De ecocheques worden elektronisch opgeladen op de persoonlijke drager die gratis ter beschikking van de werknemer wordt gesteld.

§4. In geval van verlies of diefstal van de elektronische drager worden de vervangingskosten ervan ten laste genomen door de werknemer, zonder meer dan 5€ te mogen bedragen.

HOOFDSTUK V. *Diverse bepalingen*

Art. 8 De partijen komen overeen dat dit voordeel niet in de plaats kan komen van een bestaand voordeel.

Art. 9 De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de in deze collectieve arbeidsovereenkomst verkregen voordelen slechts effectief aan de werknemers zullen worden toegekend voor zover de Regering van de Franse Gemeenschap de financiering van de maatregel met de werkgevers van de sector uitvoert.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheidsduur*

Art. 10 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2022. Zij is gesloten voor bepaalde tijd en treedt buiten werking op 31 maart 2023.

CHAPITRE V. *Octroi et validité des éco-chèques*

Art. 7. § 1. Les éco-chèques sont octroyés aux travailleurs pour le 31 mars 2023 au plus tard.

§ 2. La validité des éco-chèques est limitée à 24 mois à partir de la date de leur octroi aux travailleurs.

§ 3. Les éco-chèques sont chargés électroniquement sur le support personnel mis gratuitement à la disposition du travailleur.

§ 4. En cas de perte ou vol du support électronique, le coût de remplacement de celui-ci est pris en charge par le travailleur, sans pouvoir être supérieur à 5 €.

CHAPITRE V. *Dispositions diverses*

Art. 8. Les parties conviennent que le présent avantage ne peut remplacer un éventuel avantage existant.

Art. 9. Les parties conviennent explicitement que les avantages obtenus dans la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le Gouvernement de la Communauté française exécute le financement de la mesure auprès des employeurs du secteur.

CHAPITRE VI. *Durée de validité*

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} décembre 2022. Elle est conclue pour une durée déterminée et cesse de produire ses effets le 31 mars 2023.