



Bruxelles, le 15 juin 2020

## En route vers une reconnaissance du secteur

### Non-marchand en Fédération Wallonie - Bruxelles

#### Cahier de revendications du Front commun syndical

##### Méthodologie :

La Crise de la pandémie Covid-19 a mis en évidence l'importance des fonctions collectives dans une société évoluée permettant à l'ensemble de la population de bénéficier des mêmes chances face aux problèmes de la vie. Evidemment viennent d'abord à l'esprit les professions de la santé. Non seulement, les autres professions (logistiques, techniques, ...) des services de santé ont montré leur caractère indispensable dans la gestion de la crise, mais aussi **l'ensemble des secteurs du Non Marchand et publics** (aide aux personnes, enfance, aide sociale, jeunesse, insertion, socio-culturel...). Ces secteurs seront essentiels dans la sortie de crise afin d'éviter qu'à la crise sanitaire, succède une crise sociale et de société (sociétale)

Tant l'opinion publique que les partis politiques ont fait valoir qu'une reconnaissance et une revalorisation des professionnels du secteur NM devaient succéder légitimement aux applaudissements.

C'est dans ce cadre que le présent cahier est déposé.

Il a pour vocation de nourrir la négociation spécifique qui doit être menée entre les partenaires sociaux du NM de la FWB et les autorités de tutelle (y compris les autorités publiques locales), permettant d'insérer ses résultats dans le « Plan de relance et de redéploiement de la Fédération Wallonie-Bruxelles».

Nous insistons sur le fait que cette négociation doit porter exclusivement sur le présent cahier, et que la participation des fédérations patronales (et autorités publiques) **devra garantir le financement suffisant** des mesures convenues .



## Mesures à mettre en place

### **Revalorisation barémique :**

Depuis 2000, tant les autorités que les interlocuteurs sociaux ont déployé d'importants efforts pour atteindre l'harmonisation barémique avec les secteurs fédéraux. A ce jour, certains sous-secteurs de la FWB n'y sont toujours pas, ce qui, pendant toute cette période, a pu faire affirmer que le personnel de la FWB est le plus mal payé du Non Marchand dans toute la Belgique.

A l'heure où d'importants moyens financiers vont être libérés au niveau Fédéral pour tenir les promesses de crise envers ce personnel, nous ne comprendrions pas qu'à nouveau le personnel du NM FWB reste à la traîne.

**Nous demandons un alignement des barèmes et conditions salariales (y compris primes pour horaires irréguliers) sur les secteurs fédéraux des soins de santé.**

**Nous demandons aussi que plus aucun contrat ne puisse déboucher sur un revenu en dessous du seuil de pauvreté (temps partiel et bas salaires), et le remboursement à 100% des frais de transport en commun.**

### **Attractivité et tenabilité de toutes les professions du Non Marchand FWB**

Non seulement, il s'agit de rendre à nouveau attractives les professions du secteur et d'être concurrentiel par rapport aux mêmes professions dans les secteurs dépendant d'autres niveaux de pouvoir, mais il s'agit surtout de permettre au personnel de la FWB en place de tenir à temps plein pendant toute une carrière, en assurant un service de qualité à la population.

Concrètement, il est indispensable de :

- **Réduire la pression au travail :**
  - Garantir un financement structurel de l'emploi dans tous les secteurs
  - Améliorer les normes d'encadrement, permettant ainsi une diminution de la charge de travail et le maintien de services de qualité (y compris évaluation des effets du tax shift par sous-secteur, et affectation à de nouveaux emplois.)
  - 6 jours de congé complémentaires, avec embauche compensatoire
  - Normer tous les métiers dans tous les secteurs, avec priorité vers les secteurs d'hébergement.



- **Améliorer le statut et la conciliation vie familiale/ vie professionnelle**
  - CDD->CDI
  - Temps partiel -> temps plein, avec interdiction de contrats aboutissant à un salaire inférieur au seuil de pauvreté
  - stabilisation des horaires, vers des horaires fixes cycliques, au moins dans les secteurs d'hébergement
  - 3 semaines consécutives de VA avec 3 WE
  - meilleure statutarisation dans le secteur public
  
- **Améliorer les fins de carrières :**
  - généralisation du plan tandem et des mesures de fin de carrière y compris dans le secteur public
  - démarches communes pour la reconnaissance de métiers lourds
  
- **Améliorer la concertation sociale**
  - alignement de la prime syndicale sur la Wallonie et Bruxelles
  - mise en place d'un comité C en FWB